

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 1 DEL 08.01.2026

OGGETTO: Salario accessorio disciplina provvisoria 2026

IL DIRETTORE

Visto il tit. III del Contratto Collettivo Nazionale di Comparto degli Enti Pubblici non Economici 2019-2021 che definisce il nuovo Ordinamento professionale composto dalle nuove famiglie professionali dell'Area Operatori (ex area A), dell'Area Assistenti (ex Area B) e dell'Area Funzionari (ex Area C) nonché gli artt. 49 e 50 che definiscono la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate da definire nella contrattazione collettiva integrativa nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 165/2001;

Visto l'art. 50 del predetto C.C.N.L. che detta la disciplina per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per i trattamenti accessori per il personale ricompreso nelle aree Operatori, Assistenti e Funzionari;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2025 sottoscritto il 23 settembre 2025 con le Organizzazioni sindacali che disciplina l'utilizzo e la gestione delle risorse economiche per l'anno 2025, determinate in applicazione del C.C.N.L. 2019/2021 per l'unica dipendente dell'Automobile Club di Belluno in posizione B1;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club di Belluno;

Considerato che le quote dei fondi richiamati devono essere attribuite a budget in funzione di specifici obiettivi di risultato tenendo conto dell'unica risorsa in area assistenti in servizio alla data del 01/01/2026, della posizione economica rivestita dalla dipendente e dei parametri concordati;

Rilevato che le disponibilità economiche occorrenti per retribuire eventuali prestazioni devono far carico alla quota variabile del fondo per il trattamento accessorio e che i relativi residui restano disponibili per integrare il compenso incentivante da erogare alle scadenze fissate nella contrattazione integrativa;

DETERMINA

Di corrispondere alla dipendente, in via provvisoria, nelle more di definizione del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2026, i trattamenti accessori fissati nel contratto integrativo di Ente sottoscritto in data 23 settembre 2025 riguardanti l'indennità di cui all'art.77 comma 2 lettera C del CCNL 2019/2021 per particolari rischi o disagi e l'indennità di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 54 del CCNL 2019/2021, con i criteri stabiliti dal protocollo d'intesa, nei limiti dello stanziamento di bilancio indicato nel budget di gestione 2026 rispettivamente nei conti CP01040013 *trattamento accessorio aree: indennità di cui all'art. 77 comma 2 lettera c del CCNL 2016/2018 per particolari rischi e disagi* e CP01040016: *Indennità di specifiche responsabilità art. 54 CCNL 2019/2021*.

Il Direttore
F.to Dott.ssa Miriam Longo